

oogpunt van 'n billike, ingeligte derde party, moontlik tot onbehoorlike beïnvloeding, of partydige besluitneming, in die beste belang van die maatskappy nie.

Die onafhanklikheid van onafhanklike nie-uitvoerende direkteure word jaarliks hersien en die onafhanklikheid van nie-uitvoerende direkteure wat vir meer as nege jaar in die direksie dien, word aan 'n baie streng oorsig onderwerp. Die direksie is tevrede met die onafhanklikheid van onafhanklike nie-uitvoerende direkteure, insluitende die onafhanklikheid van mnre F Robertson, P K Harris en M Morobe, wat onderskeidelik reeds vir 19, 18 en 13 jaar in die direksie dien. Gegrond op die evaluering is daar geen getuienis, of enige omstandighede en/of verwantskap wat hul oordeel sal benadeel nie en hulle onafhanklikheid word op geen manier deur die duur van hul diens beïnvloed nie.

Onafhanklike nie-uitvoerende direkteure word 'n vaste jaarlikse direksiefooi betaal. Komiteefoosie word ook op 'n vaste jaarlikse grondslag bepaal. Die fooistruktuur word jaarliks op 1 Julie hersien, gegrond op onafhanklike marknorme vir die direksiefoosie van nie-uitvoerende direkteure, en met inagneming van die aard en omvang van Remgro se bedrywighede. Remgro gebruik die Mercer-topbestuursopname as maatstaf vir die vasstelling van nie-uitvoerende direkteure se foosie. Die tendense wat uit hierdie opname blyk, word deur 'n gefokusde, sekondêre opname onder 'n gekose groep maatskappye bevestig. Nie-uitvoerende direkteursfoosie word by wyse van 'n spesiale

besluit, voor betaling, deur aandeelhouders by die maatskappy se AJV goedgekeur. Remgro betaal ook binne perke alle reis- en verblyfkooste wat behoorlik aangegaan is om vergaderings by te woon.

Die jaarlikse foosie betaalbaar aan onafhanklike nie-uitvoerende direkteure vir die tydperk wat op 1 Julie 2019 begin het, is deur die aandeelhouders by die AJV van 28 November 2019 goedgekeur.

NIE-ONAFHANKLIKE NIE-UITVOERENDE DIREKTEURE

Mnre J P Rupert, A E Rupert, P J Neethling en J Malherbe word as nie-onafhanklike nie-uitvoerende direkteure beskou.

Die voorsitter, mnre A E Rupert en P J Neethling ontvang geen vergoeding van Remgro nie, terwyl mnre J Malherbe die goedgekeurde jaarlikse direkteurs- en komiteefoosie ontvang wat aan onafhanklike nie-uitvoerende direkteure betaal word.

Soos in die geval van onafhanklike nie-uitvoerende direkteure neem hierdie direkteure nie aan die maatskappy se LTA-planne deel nie.

Besonderhede van die fooistruktuur betaalbaar aan nie-uitvoerende direkteure wat voorgestel is vir die jaar eindigende 30 Junie 2021 word in die tabel hieronder uiteengesit. Sien ook die Spesiale Besluit Nummer 1 in die kennisgewing aan aandeelhouders op bladsy 151.

Tipe foosie (Rand)	Huidige foosie vir die jaar geëindig 30 Junie 2020	Voorgestelde foosie vir die jaar eindigende 30 Junie 2021	% Verandering
Raadslid	R390 000	R390 000	0
Voorsitter van die oudit-en-risikokomitee	R297 000	R297 000	0
Lid van die oudit-en-risikokomitee	R147 500	R147 500	0
Lid van die vergoedings-en-nominasiekomitee	R65 500	R65 500	0
Voorsitter van die maatskaplike-en-etiesekomitee	R120 000	R120 000	0
Lid van die maatskaplike-en-etiesekomitee	R65 500	R65 500	0
Vergaderingsfoosie vir <i>ad hoc</i> -komitees (d.w.s. beleggings- en tesouriekomitee)	R25 000	R25 000	0

Foois is BTW uitgesluit.

AANDEELHOERSDEELNAME EN NIE-BINDENDE STEMMING

Die vergoedingsbeleid en vergoedingsimplementeringsverslag word onderskeidelik by elke AJV ter tafel gelê vir 'n afsonderlike, nie-bindende adviserende stem deur aandeelhouders.

Die komitee sal met aandeelhouders in gesprek tree indien 25% of meer stemme teen die vergoedingsbeleid of vergoedingsimplementeringsverslag (of beide) uitgebring word. In so 'n geval sal die maatskappy in die aankondiging oor die stemuitslag voorsiening maak vir (1) 'n uitnodiging aan teenstemmende aandeelhouders om met die maatskappy in gesprek te tree en (2) die wyse en tydperk van sodanige gespreksvoering. In hierdie verband beoog die maatskappy om (1) teenstemmende aandeelhouders te nooi om 'n geskrewe voorlegging aan die maatskappy te maak oor waarom hulle teen

die vergoedingsbeleid of vergoedingsimplementeringsverslag gestem het, (2) aandag aan die geldige en billike besware van hierdie aandeelhouders te skenk en (3) terugvoering aan hierdie aandeelhouders te gee. Indien nodig, en prakties, mag die maatskappy een of meer teenstemmende aandeelhouders ontmoet op vergaderings wat vir dié doel gereël word. Ander maniere van aandeelhouer-betrokkenheid mag konferensie-oproep, e-posse of beleggersvergaderings insluit.

VERGOEDINGSIMPLEMENTERINGSVERSLAG

Die vergoedingsimplementeringsverslag verskaf besonderhede oor hoe Remgro sy vergoedingsbeleid gedurende die 2020-finansiële jaar geïmplementeer het. (Die inligting op bladsy 93 tot 102 is geaudit). Hierdie vergoedingsimplementeringsverslag sal by die volgende AJV op 30 November 2020 vir 'n nie-bindende adviserende stem aan aandeelhouders ter tafel gelê word.

VASTE VERGOEDINGSOORSIG

Soos bespreek in die agtergrondverklaringsgedeelte van hierdie verslag, sal uitvoerende direkteure en ander lede van die bestuursraad 'n gemiddelde salarisverhoging van 0% (2019: 3.4%) vir die 2021-finansiële jaar ontvang, vergeleke met die algemene salarisverhoging aan personeel van 1.35% (2019: 6.3%). Werknemers op bestuursvlak het ook 'n 0%-verhoging gekry, terwyl op nie-bestuursvlak 'n lewenskoste-aanpassing van tussen 4.5% en 5.0% toegeken is. Die jaarlikse salarisse van uitvoerende direkteure en ander lede van die bestuursraad sal in die 2021-finansiële jaar onveranderd van dié in die 2020-finansiële jaar wees.

R'000	Jaarlikse salaris soos op		
	30 Junie 2020	30 Junie 2021 ⁽¹⁾	% Verandering
J J Durand	14 762	14 762	0
M Lubbe	3 287	3 287	0
N J Williams	6 034	6 034	0
P R Louw ⁽²⁾	3 901	3 901	0
P J Uys ⁽²⁾	7 375	7 375	0

⁽¹⁾ Die vergoedings-en-nominasiekomitee het 'n 0%-verhoging vir uitvoerende direkteure en voorgeskrewe beamptes goedgekeur.

⁽²⁾ Voorgeskrewe beamptes.

KORTTERMYNAANSPORINGSUITKOMSTE

Remgro se vergoedingsbeleid maak nie voorsiening vir korttermynaansporings nie en daarom word daar oor geen uitkomste in hierdie verband verslag gedoen nie.

LANGTERMYNAANSPORINGSUITKOMSTE

- LTA-toekennings gemaak
Soos in die konteksgedeelte bespreek, is geen nuwe LTA-toekennings in die jaar onder oorsig gemaak nie.
- Vestiging van SAR-toekennings
Toekennings wat voor 2018 ingevolge die SAR-skema gemaak is, het nie gekoppelde prestasievoorwaardes gehad nie. Gegrond op die metodiek, soos uiteengesit in King IV, is die toekennings wat gevolglik in die enkelsyfer van vergoeding ingesluit is dié wat vestig en uitoefenbaar raak in die 12 maande ná jaareinde. Die aandeelprys op jaareinde wat gebruik is om die waarde in die tabel op bladsy 94 te bereken, is R99.90 wat Remgro se sluitingsprys op 30 Junie 2020 was.
- RMH-ontbondeling
Die komitee moes die implikasies oorweeg wat hierdie korporatiewe aksie op deelnemers aan die verskillende Remgro-LTA-planne het en besluit oor:
 - die toekenningspryse van die verskillende “aanboord”-toekennings as deel van die SAR-skema en die SAR-plan ingevolge die reëls van die planne;
 - die aanpassing aan die aantal voorwaardelike toekennings met betrekking tot die CSP, soos weerspieël in die toepaslike toekenning, en ingevolge die reëls van die plan; en
 - die impak op prestasievoorwaardes van toepassing op spesifieke toekennings en spesifieke deelnemers.
- Aanpassing aan toekennings
In sy beraadslaging het die komitee beste markpraktyke van toepassing op soortgelyke korporatiewe bedrywighede, die wesentlikheid van die RMH-ontbondeling, die finansiële implikasies, sowel as die bestuursreëls van die onderskeie LTA-planne, oorweeg ten einde toepaslike aanpassings aan die toekenningspryse van die “aanboord”-SARs en bykomende toekennings met betrekking tot die CSP te bepaal. Die hoofbeginsels onderliggend aan bestuur se berekening van hierdie aanpassings was dat deelnemers in dieselfde posisie as aandeelhouers moet wees by deelname aan die waarde wat deur korporatiewe aksie ontsluit word om ooreenstemming te verseker, sowel as voldoening aan die reëls van die LTA-planne, en toe te sien dat deelnemers

wesentlik in dieselfde posisie en/of nie swakker daaraan toe is as voor die korporatiewe aksie nie. In wese is die waarde van die ontbondelde RMH-aandeel as 'n gedeelte van die gekombineerde waarde van Remgro- en RMH-aandeel, soos by die sluiting van besigheid op die eerste dag na die laaste dag van verhandeling gebruik om die aanpassings aan die onderskeie aansporingskemas te bepaal.

Ingevolge paragraaf 14.3(d) van die JSE se noteringsvereistes het Remgro se ouditeure, PwC, onafhanklik die beginsels en billikheid onderliggend aan die voorgestelde aanpassings beoordeel om vas te stel of dit in ooreenstemming met die reëls van die LTA-planne is, en om die werklike aanpassing ten opsigte van elke individuele toekenning, met verskillende toekennings-, vestigings- en vervaldatums, te bereken.

In hul gevolgtrekking, na afloop van goedkeuring deur die uitvoerende direkteure en die komitee, het PwC bevestig dat hulle van mening is dat die aanpassings aan die toekenningspryse en die aantal toekennings (ingevolge die CSP) genoegsame vergoeding aan begunstigdes van die aandeel-aansporings bied vir die korporatiewe aksie en dat dit in ooreenstemming met die reëls en die bepalings van die skema is.

- Prestasievoorwaardes
Bestuur, in konsultasie met PwC-aktuarisse en vergoedings-konsultante, is in die proses om, waar toepaslik, die prestasievoorwaardes van toekennings te hersien. Die prestasievoorwaardes (INBW- en vrye kontantvloei-groei) is basisgroeivoorwaardes wat bereken word wanneer toekennings gemaak word. Vanweë die wesentlike impak van die RMH-ontbondeling op hierdie prestasievoorwaardes, sal die basiswaarde van hierdie metings aangepas word om die effek van die RMH-ontbondeling in beide metings in berekening te bring. Bestuur sal die eksterne ouditeure versoek om die billikheid van die aangepaste basisberekenings te toets.
- Verlenging van vervaltydperke
Die reëls van die onderskeie LTA-planne verplig die maatskappy om die vestiging van enige toekennings gedurende geslote tydperke terug te hou en om die vervaldatum van toekennings wat in hierdie tydperke sou verval het, te verleng. In die lig hiervan, en vanweë die feit dat die maatskappy geslote tydperke betree het as gevolg van die RMH-ontbondeling, die finalisering van die Remgro- en RMH-implementeringsaktiwiteite en die maatskappy se geslote jaareindtydperk, is die vervaldatum vir spesifieke toekennings wat op 29 November 2019, 3 April 2020 en 1 Julie 2020 sou verval het, tot 30 November 2020 verleng.

LANGTERMYNAANSPORINGSUITKOMSTE (vervolg)

Die volgende tabel verteenwoordig die enkelsyfer LTA:

Deelnemer	Aanboddatum	Aanbodprys (Rand)	Aangepaste aanbodprys ⁽¹⁾ (Rand)	Aantal SARs vestig in 12 maande na jaareinde	Waarde van aandele ⁽²⁾ (R'000)	Waarde van aandele ingesluit in enkelsyfer tabel (R'000)
J J Durand	24-Nov-15	272.00	170.38	64 225	(4 527)	–
	01-Des-16	209.11	125.95	50 290	(1 311)	–
	14-Des-17	206.35	118.86	44 103	(837)	–
	Totale LTA vestig				(6 675)	–
M Lubbe	24-Nov-15	272.00	170.38	2 678	(189)	–
	01-Des-16	209.11	125.95	21 877	(570)	–
	14-Des-17	206.35	118.86	5 161	(98)	–
	Totale LTA vestig				(857)	–
N J Williams	24-Nov-15	272.00	170.38	9 164	(646)	–
	01-Des-16	209.11	125.95	32 905	(858)	–
	14-Des-17	206.35	118.86	18 559	(352)	–
	Totale LTA vestig				(1 856)	–
P R Louw	24-Nov-15	272.00	170.38	3 165	(224)	–
	01-Des-16	209.11	125.95	30 373	(792)	–
	14-Des-17	206.35	118.86	6 767	(129)	–
	Totale LTA vestig				(1 145)	–
P J Uys	24-Nov-15	272.00	170.38	3 844	(271)	–
	01-Des-16	209.11	125.95	30 487	(795)	–
	14-Des-17	206.35	118.86	28 646	(544)	–
	Totale LTA vestig				(1 610)	–

⁽¹⁾ Ingevolge die reëls van die aandelekemas, is die aanbodprys van die SARs wat toegeken is voor ontbondelings, regte-uitgiftes, spesiale dividende, ens., verminder om te verseker dat die deelnemers naastenby in dieselfde posisie geplaas word as voor hierdie korporatiewe aksies. As gevolg van die ontbondeling van RMH, is aanbodpryse vir die jaar onder oorsig met tussen R47.82 en R92.69 verminder (afhangende van die aanboddatum).

⁽²⁾ Negatiewe bedrae dui die mate aan waarin toekennings "onder water" is. Negatiewe bedrae word nie as sulks in die enkelsyfer-vergoedingstabel op die volgende bladsy aangedui nie.

TOTALE VERGOEDING (ENKELSYFER)

Die onderstaande tabelle verskaf inligting oor die enkelsyfervergoeding van uitvoerende direkteure en voorgeskrewe beamptes, wat uit 'n vaste jaarlikse bedrag bestaan, sowel as die waarde van die aandele wat 12 maande ná jaareinde vestig.

UITVOERENDE DIREKTEURE

R'000	Foobie	Salarisse	Aftree-fonds	Ander voordele ⁽¹⁾	Vaste vergoeding ⁽²⁾	LTA ⁽³⁾	Totaal
30 Junie 2020							
J J Durand	390	10 751	2 194	398	13 733	–	13 733
M Lubbe	390	1 834	435	410	3 069	–	3 069
N J Williams	390	3 975	857	403	5 625	–	5 625
Totaal	1 170	16 560	3 486	1 211	22 427	–	22 427
30 Junie 2019							
J J Durand	368	11 286	2 296	372	14 322	–	14 322
M Lubbe	368	1 837	437	385	3 027	–	3 027
N J Williams	368	4 201	906	379	5 854	–	5 854
Totaal	1 104	17 324	3 639	1 136	23 203	–	23 203

⁽¹⁾ Voordele sluit medieseskemabydraes, motorvoordele en WVF-bydraes in.

⁽²⁾ Salarisvermindering van 30% as gevolg van Covid-19 gedurende April, Mei en Junie 2020 vir alle uitvoerende direkteure.

⁽³⁾ LTA sluit SARs in wat vestig en uitoefenbaar raak in die 12 maande ná jaareinde.

VOORGESKREWE BEAMPTES

R'000	Salarisse	Aftree-fonds	Ander voordele ⁽²⁾	Vaste vergoeding ⁽³⁾	LTA ⁽⁴⁾	Totaal
30 Junie 2020						
P R Louw	2 688	529	410	3 627	–	3 627
R S M Ndlovu ⁽¹⁾	1 169	211	167	1 547	–	1 547
P J Uys	5 366	1 064	389	6 819	–	6 819
Totaal	9 223	1 804	966	11 993	–	11 993
30 Junie 2019						
P R Louw	2 758	547	385	3 690	–	3 690
R S M Ndlovu	2 379	472	379	3 230	–	3 230
P J Uys	6 070	1 156	385	7 611	–	7 611
Totaal	11 207	2 175	1 149	14 531	–	14 531

⁽¹⁾ Mnr R S M Ndlovu het op 30 November 2019 bedank.

⁽²⁾ Voordele sluit medieseskemabydraes, motorvoordele en WVF-bydraes in.

⁽³⁾ Salarisvermindering van 30% as gevolg van Covid-19 gedurende April, Mei en Junie 2020 vir alle voorgeskrewe beamptes.

⁽⁴⁾ LTA sluit SARs in wat vestig en uitoefenbaar raak in die 12 maande ná jaareinde.

⁽⁵⁾ Mnre P R Louw en P J Uys is lede van die bestuursraad en die maatskaplike-en-etiese komitee.

LANGTERMYNAANSPORINGSOPSOMMING

Die tabelle hieronder verskaf inligting op 'n direkteur- en voorgeskrewe beampte-grondslag van SARs wat gedurende die jaar toegeken en aanvaar is, asook die aanduidende waarde van SARs wat nog nie uitgeoefen is nie (uitstaande SARs). Dit illustreer ook die kontantwaarde van SARs wat gedurende die jaar uitgeoefen is.

AANDELEGROEIREGTE (SARs)

DIREKTEURE

Deelnemer	Aanbod-datum ⁽¹⁾	Aanbod-prys ⁽²⁾ (Rand)	Aantal SARs aan-gebied en aanvaar	Billike waarde van SARs op aanbod-datum (R'000)	Balans van SARs aanvaar op 30 Junie 2019	Aangepaste aanbod-prys ⁽³⁾ (Rand)	SARs aanvaar/ (uit-ge oefen of verstryk) gedurende die jaar	Aandeel-prys op datum van uit- oefening (Rand)	Kontant-waarde van SARs uitgeoefen gedurende die jaar ⁽⁴⁾ (R'000)	Balans van SARs aanvaar op 30 Junie 2020 ⁽⁵⁾	Billike waarde van SARs soos op 30 Junie 2020 ⁽⁶⁾ (R'000)
Uitvoerend											
J J Durand	29-Nov-12 ⁽⁷⁾	147.25	271 258	10 763	271 258	94.22				271 258	3 439
	04-Des-13	191.70	93 128	5 064	93 128	127.40				93 128	262
	26-Nov-14	253.53	108 468	7 442	108 468	164.57				108 468	463
	24-Nov-15	272.00	192 676	15 591	192 676	170.38				192 676	888
	01-Des-16	209.11	150 872	10 554	150 872	125.95				150 872	2 076
	14-Des-17	206.35	132 309	9 705	132 309	118.86				132 309	2 290
	05-Des-18	205.07	87 135	5 436	87 135	112.38				87 135	1 851
M Lubbe	29-Nov-12 ⁽⁷⁾	147.25	13 961	554	13 961	94.22				13 961	177
	04-Des-13	191.70	7 444	405	7 444	127.40				7 444	21
	26-Nov-14	253.53	4 011	275	4 011	164.57				4 011	17
	24-Nov-15	272.00	8 036	650	8 036	170.38				8 036	37
	01-Des-16	209.11	65 632	4 591	65 632	125.95				65 632	903
	14-Des-17	206.35	15 481	1 136	15 481	118.86				15 481	268
	05-Des-18	205.07	14 648	914	14 648	112.38				14 648	311
N J Williams	29-Nov-12 ⁽⁷⁾	147.25	81 901	3 250	81 901	94.22				81 901	1 038
	04-Des-13	191.70	22 221	1 208	22 221	127.40				22 221	63
	26-Nov-14	253.53	16 430	1 127	16 430	164.57				16 430	70
	24-Nov-15	272.00	27 492	2 225	27 492	170.38				27 492	127
	01-Des-16	209.11	98 716	6 905	98 716	125.95				98 716	1 358
	14-Des-17	206.35	55 677	4 084	55 677	118.86				55 677	964
	05-Des-18	205.07	28 465	1 776	28 465	112.38				28 465	605
Totaal					1 495 961		-		-	1 495 961	17 228

⁽¹⁾ Tensy anders aangedui, is 'n derde van die SARs uitoefenbaar drie jaar na die toekenningsdatum, nog 'n derde na vier jaar en die oorblywende gedeelte vyf jaar na die toekenningsdatum. Alle SARs moet binne sewe jaar vanaf die toekenningsdatum uitgeoefen word, waarna onuitgeoefende SARs verval.

⁽²⁾ Aanbodprys van SARs wat voor Desember 2018 toegeken is, is gelyk aan die sigwaarde op toekenningsdatum. Aanbodprys van SARs wat vanaf Desember 2018 toegeken is, is die vyfdag-VWAP op aanboddatum.

⁽³⁾ Ingevolge die reëls van die aandelekemas, is die aanbodprys van die SARs wat toegeken is voor ontbondelings, regte-uitgiftes, spesiale dividende, ens., verminder om te verseker dat die deelnemers naastenby in dieselfde posisie geplaas word as voor hierdie korporatiewe aksies. As gevolg van die ontbondeling van RMH, is aanbodpryse vir die jaar onder oorsig met tussen R47.82 en R92.69 verminder (afhangende van die aanboddatum).

⁽⁴⁾ Dit verwys na die toename in die waarde van SARs van die aangeduide deelnemers sedert die datum van aanbod tot en met uitoefening daarvan.

⁽⁵⁾ SARs wat vanaf Desember 2018 aangebied is, het prestasievoorwaardes en weerspieël die aantal SARs asof prestasievoorwaardes ten volle nagekom is.

⁽⁶⁾ Billike waarde word bereken deur gebruik te maak van die standaard binomiale waardingsmodel. Die beraamde vestigingspersentasie word geag die op standaard-prestasievlak van 60% te wees.

⁽⁷⁾ Die vervaldatums van hierdie aanbiedinge is verleng as gevolg van beperkings onder geslote tydperke. Verwys na bladsy 93 vir meer inligting.

DIREKTEURE (vervolg)

Deelnemer	Aanbod- datum ⁽²⁾	Aanbod- prys ⁽³⁾ (Rand)	Aantal SARs aanbe- dien aanva- ar	Billike waarde van SARs op aanbod- datum (R'000)	Balans van SARs op aanva- ar op 30 Junie 2018	Aange- paste aanbod- prys (Rand)	SARs aanva- ar/ (uit- geofen of verstryk) gedurende die jaar	Aandeel- prys op datum van uit- oefening (Rand)	Kontant- waarde van SARs uitgeofen gedurende die jaar ⁽⁴⁾ (R'000)	Balans van SARs op aanva- ar op 30 Junie 2019 ⁽⁵⁾	Billike waarde van SARs soos op 30 Junie 2019 ⁽⁶⁾ (R'000)
Uitvoerend											
W E Bührmann ⁽¹⁾	29-Nov-12	147.25	98 817	3 921	98 817	142.04	(98 817)	203.00	6 024	–	–
	04-Des-13	191.70	25 485	1 386	25 485	185.07	(25 485)	203.00	457	–	–
	26-Nov-14	253.53	8 958	615	8 958	245.53	(8 958)			–	–
	24-Nov-15	272.00	26 470	2 142	26 470	262.77	(26 470)			–	–
	01-Des-16	209.11	82 971	5 804	82 971	209.11	(82 971)			–	–
J J Durand	29-Nov-12	147.25	271 258	10 763	271 258	142.04				271 258	12 849
	04-Des-13	191.70	93 128	5 064	93 128	185.07				93 128	2 321
	26-Nov-14	253.53	108 468	7 442	108 468	245.53				108 468	1 415
	24-Nov-15	272.00	192 676	15 591	192 676	262.77				192 676	2 859
	01-Des-16	209.11	150 872	10 554	150 872	209.11				150 872	5 001
	14-Des-17	206.35	132 309	9 705	132 309	206.35				132 309	5 656
	05-Des-18	205.07	87 135	5 436	–	205.07	87 135			87 135	2 489
M Lubbe	29-Nov-12	147.25	13 961	554	13 961	142.04				13 961	661
	04-Des-13	191.70	7 444	405	7 444	185.07				7 444	185
	26-Nov-14	253.53	4 011	275	4 011	245.53				4 011	52
	24-Nov-15	272.00	8 036	650	8 036	262.77				8 036	119
	01-Des-16	209.11	65 632	4 591	65 632	209.11				65 632	2 175
	14-Des-17	206.35	15 481	1 136	15 481	206.35				15 481	662
	05-Des-18	205.07	14 648	914	–	205.07	14 648			14 648	418
N J Williams	29-Nov-12	147.25	81 901	3 250	81 901	142.04				81 901	3 880
	04-Des-13	191.70	22 221	1 208	22 221	185.07				22 221	554
	26-Nov-14	253.53	16 430	1 127	16 430	245.53				16 430	214
	24-Nov-15	272.00	27 492	2 225	27 492	262.77				27 492	408
	01-Des-16	209.11	98 716	6 905	98 716	209.11				98 716	3 272
	14-Des-17	206.35	55 677	4 084	55 677	206.35				55 677	2 380
	05-Des-18	205.07	28 465	1 776	–	205.07	28 465			28 465	813
Totaal					1 608 414		(112 453)		6 481	1 495 961	48 383

⁽¹⁾ Mnr W E Bührmann het op 30 April 2018 afgetree. Ingevolge die reëls van die SAR-plan kan deelnemers wat aftree al die SARs wat aan hulle toegeken is uitoefen op enige tydstep binne 12 maande na die datum van aftrede, of voor die vervaldatum van die SAR-tydperk (sewe jaar na die toekenningsdatum) wat ook al die vroegste is. Die 8 958 (R245.53), 26 470 (R262.77) en 82 971 (R209.11) SARs het op 30 April 2019 verval, aangesien Remgro se aandeelprys laer as die aangepaste aanbodprys was op die laaste dag wat dit uitgeoefen kon word.

⁽²⁾ Tensy anders aangedui, is 'n derde van die SARs uitoefenbaar drie jaar na die toekenningsdatum, nog 'n derde na vier jaar en die oorblywende gedeelte vyf jaar na die toekenningsdatum. Alle SARs moet binne sewe jaar vanaf die toekenningsdatum uitgeoefen word, waarna onuitgeoefende SARs verval.

⁽³⁾ Aanbodprys van SARs wat voor Desember 2018 toegeken is, is gelyk aan die sigwaarde op toekenningsdatum. Aanbodprys van SARs wat vanaf Desember 2018 toegeken is, is die vyfdag-VWAP op aanboddatum.

⁽⁴⁾ Dit verwys na die toename in die waarde van SARs van die aangeduide deelnemers sedert die datum van aanbod tot en met uitoefening daarvan.

⁽⁵⁾ SARs wat vanaf Desember 2018 aangebied is, het prestasievoorwaardes en weerspieël die aantal SARs asof prestasievoorwaardes ten volle nagekom is.

⁽⁶⁾ Billike waarde word bereken deur gebruik te maak van die standaard binomiale waarderingsmodel. Die beraamde vestigingspersentasie word geag die op standaard-prestasievlak van 60% te wees.

LANGTERMYNAANSPORINGSOPSOMMING (vervolg)

AANDELEGROEIREGTE (SARs) (vervolg)

VOORGESKREWE BEAMPTES

Deelnemer	Aanbod-datum ⁽²⁾	Aanbod-prys ⁽³⁾ (Rand)	Aantal van SARs aanbied en aanvaar	Billike waarde van SARs op aanbod- datum (R'000)	Balans van SARs aanvaar op 30 Junie 2019	Aange- paste aanbod- prys ⁽⁴⁾ (Rand)	Aandeel- prys op datum van uit- oefening gedurende die jaar (Rand)	Kontant- waarde van SARs uit- ge oefen gedurende die jaar ⁽⁵⁾ (R'000)	Balans van SARs aanvaar op 30 Junie 2020 ⁽⁶⁾	Billike waarde van SARs soos op 30 Junie 2020 ⁽⁷⁾ (R'000)
P R Louw	29-Nov-12 ⁽⁸⁾	147.25	22 646	899	22 646	94.22			22 646	287
	04-Des-13	191.70	12 944	704	12 944	127.40			12 944	36
	26-Nov-14	253.53	5 952	408	5 952	164.57			5 952	25
	24-Nov-15	272.00	9 497	768	9 497	170.38			9 497	44
	01-Des-16	209.11	91 120	6 374	91 120	125.95			91 120	1 254
	14-Des-17	206.35	20 301	1 489	20 301	118.86			20 301	351
	05-Des-18	205.07	17 881	1 116	17 881	112.38			17 881	380
R S M Ndlovu ⁽¹⁾	04-Des-13 ⁽⁸⁾	191.70	375	20	375	185.07	(375)		-	-
	26-Nov-14	253.53	1 080	74	1 080	245.53	(1 080)		-	-
	24-Nov-15	272.00	10 699	866	10 699	262.77	(10 699)		-	-
	01-Des-16	209.11	15 605	1 092	15 605	209.11	(15 605)		-	-
	14-Des-17	206.35	10 267	753	10 267	206.35	(10 267)		-	-
	05-Des-18	205.07	15 665	977	15 665	205.07	(15 665)		-	-
P J Uys	02-Apr-13 ⁽⁸⁾	183.15	218 400	10 519	218 400	121.67			218 400	796
	04-Des-13	191.70	3 325	181	3 325	127.40			3 325	9
	26-Nov-14	253.53	14 774	1 014	14 774	164.57			14 774	63
	24-Nov-15	272.00	11 533	933	11 533	170.38			11 533	53
	01-Des-16	209.11	91 463	6 398	91 463	125.95			91 463	1 258
	14-Des-17	206.35	85 936	6 303	85 936	118.86			85 936	1 488
	05-Des-18	205.07	35 822	2 235	35 822	112.38			35 822	761
Totaal					695 285		(53 691)	-	641 594	6 805

⁽¹⁾ Mnr R S M Ndlovu het op 30 November 2019 bedank en alle SARs verbeur.

⁽²⁾ Tensy anders aangedui, is 'n derde van die SARs uitoefenbaar drie jaar na die toekenningsdatum, nog 'n derde na vier jaar en die oorblywende gedeelte vyf jaar na die toekenningsdatum. Alle SARs moet binne sewe jaar vanaf die toekenningsdatum uitgeoefen word, waarna onuitgeoefende SARs verval.

⁽³⁾ Aanbodprys van SARs wat voor Desember 2018 toegeken is, is gelyk aan die sigwaarde op toekenningsdatum. Aanbodprys van SARs wat vanaf Desember 2018 toegeken is, is die vyfdag-VWAP op aanboddatum.

⁽⁴⁾ Ingevolge die reëls van die aandelekemas, is die aanbodprys van die SARs wat toegeken is voor ontbondelings, regte-uitgiftes, spesiale dividende, ens., verminder om te verseker dat die deelnemers naastenby in dieselfde posisie geplaas word as voor hierdie korporatiewe aksies. As gevolg van die ontbondeling van RMH, is aanbodpryse vir die jaar onder oorsig met tussen R47.82 en R92.69 verminder (afhangende van die aanboddatum). Die aanbodpryse van Mnr R S M Ndlovu is nie aangepas as gevolg van sy bedanking nie.

⁽⁵⁾ Dit verwys na die toename in die waarde van SARs van die aangeduide deelnemers sedert die datum van aanbod tot en met uitoefening daarvan.

⁽⁶⁾ SARs wat vanaf Desember 2018 aangebied is, het prestasievoorwaardes en weerspieël die aantal SARs asof prestasievoorwaardes ten volle nagekom is.

⁽⁷⁾ Billike waarde word bereken deur gebruik te maak van die standaard binomiale waarderingmodel. Die beraamde vestigingspersentasie word geag die op standaard-prestasievlak van 60% te wees.

⁽⁸⁾ Die vervaldatums van hierdie aanbiedinge is verleng as gevolg van beperkings onder geslote tydperke. Verwys na bladsy 93 vir meer inligting.



VOORGESKREWE BEAMPTES (vervolg)

Deelnemer	Aanbod-datum ⁽¹⁾	Aanbod-prys ⁽²⁾ (Rand)	Aantal aanbied- SARs en aanvaar	Billike waarde van SARs op aanbod- datum (R'000)	Balans van SARs op 30 Junie 2018	Aange- paste aanbod- prys (Rand)	SARs aanvaar/ (uit- ge oefen) gedurende die jaar	Aandeel- prys op datum van uit- oefening (Rand)	Kontant- waarde van SARs uit- ge oefen gedurende die jaar ⁽³⁾ (R'000)	Balans van SARs op 30 Junie 2019 ⁽⁴⁾	Billike waarde van SARs soos op 30 Junie 2019 ⁽⁵⁾ (R'000)
P R Louw	29-Nov-12	147.25	22 646	899	22 646	142.04				22 646	1 073
	04-Des-13	191.70	12 944	704	12 944	185.07				12 944	323
	26-Nov-14	253.53	5 952	408	5 952	245.53				5 952	78
	24-Nov-15	272.00	9 497	768	9 497	262.77				9 497	141
	01-Des-16	209.11	91 120	6 374	91 120	209.11				91 120	3 020
	14-Des-17	206.35	20 301	1 489	20 301	206.35				20 301	868
	05-Des-18	205.07	17 881	1 116	–	205.07	17 881			17 881	511
R S M Ndlovu	04-Des-13	191.70	375	20	375	185.07				375	9
	26-Nov-14	253.53	1 080	74	1 080	245.53				1 080	14
	24-Nov-15	272.00	10 699	866	10 699	262.77				10 699	159
	01-Des-16	209.11	15 605	1 092	15 605	209.11				15 605	517
	14-Des-17	206.35	10 267	753	10 267	206.35				10 267	439
	05-Des-18	205.07	15 665	977	–	205.07	15 665			15 665	448
P J Uys	02-Apr-13	183.15	218 400	10 519	218 400	177.24				218 400	4 963
	04-Des-13	191.70	3 325	181	3 325	185.07				3 325	83
	26-Nov-14	253.53	14 774	1 014	14 774	245.53				14 774	193
	24-Nov-15	272.00	11 533	933	11 533	262.77				11 533	171
	01-Des-16	209.11	91 463	6 398	91 463	209.11				91 463	3 032
	14-Des-17	206.35	85 936	6 303	85 936	206.35				85 936	3 673
	05-Des-18	205.07	35 822	2 235	–	205.07	35 822			35 822	1 024
Totaal					625 917		69 368		–	695 285	20 739

⁽¹⁾ Tensy anders aangedui, is 'n derde van die SARs uitoefenbaar drie jaar na die toekenningsdatum, nog 'n derde na vier jaar en die oorblywende gedeelte vyf jaar na die toekenningsdatum. Alle SARs moet binne sewe jaar vanaf die toekenningsdatum uitgeoefen word, waarna onuitgeoefende SARs verval.

⁽²⁾ Aanbodprys van SARs wat voor Desember 2018 toegeken is, is gelyk aan die sigwaarde op toekenningsdatum. Aanbodprys van SARs wat vanaf Desember 2018 toegeken is, is die vyfdag-VWAP op aanboddatum.

⁽³⁾ Dit verwys na die toename in die waarde van SARs van die aangeduide deelnemers sedert die datum van aanbod tot en met uitoefening daarvan.

⁽⁴⁾ SARs wat vanaf Desember 2018 aangebied is, het prestasievoorwaardes en weerspieël die aantal SARs asof prestasievoorwaardes ten volle nagekom is.

⁽⁵⁾ Billike waarde word bereken deur gebruik te maak van die standaard binomiale waarderingsmodel. Die beraamde vestigingspersentasie word geag die op standaard-prestasievlak van 60% te wees.

LANGTERMYNAANSPORINGSOPSOMMING (vervolg)

Die tabelle hieronder verskaf inligting op 'n direkteur- en voorgeskrewe beampte-grondslag van CSPs wat gedurende die jaar toegeken en aanvaar is. Dit illustreer ook die kontantwaarde van CSPs wat gedurende die jaar uitgeoefen is.

VOORWAARDELIKE AANDELEPLAN-AANDELE (CSPs)

DIREKTEURE

Deelnemer	Aanbod- datum ⁽¹⁾	Aanbod- prys ⁽²⁾ (Rand)	Aantal CSPs aangebied en aanvaar	Billike waarde van CSPs op aanbod- datum (R'000)	Balans van CSPs aanvaar op 30 Junie 2019	Addisionele CSPs met RMH- ontbonde- ling ⁽³⁾	Aandeel- prys op vestigings- datum ⁽⁴⁾ (Rand)	Kontant- waarde van CSPs wat vestig in die jaar ⁽⁵⁾ (R'000)	Balans van CSPs aanvaar op 30 Junie 2020 ^(6, 7)	Billike waarde van CSPs soos op 30 Junie 2020 ⁽⁸⁾ (R'000)
Uitvoerend										
J J Durand	05-Des-18	205.07	87 135	15 933	87 135	32 972			120 107	2 551
M Lubbe	05-Des-18	205.07	14 648	2 678	14 648	5 543			20 191	429
N J Williams	05-Des-18	205.07	28 465	5 205	28 465	10 772			39 237	834
Totaal					130 248	49 287		-	179 535	3 814

⁽¹⁾ Tensy anders aangedui, vestig 'n derde van die CSPs drie jaar na die toekenningsdatum, nog 'n derde na vier jaar en die oorblywende gedeelte vyf jaar na die toekenningsdatum.

⁽²⁾ Aanbodprys van CSPs toegeken is die vyfdag-VWAP op aanboddatum.

⁽³⁾ As gevolg van die RMH-ontbondeling is bykomende CSPs ('n faktor van 0.3784 van CSPs gehou), gedurende die jaar toegeken.

⁽⁴⁾ Vyfdag-VWAP van Remgro op vestigingsdatum.

⁽⁵⁾ Dit verwys na die totale waarde van die CSP-aandele by vestiging.

⁽⁶⁾ CSPs het prestasievoorwaardes en weerspieël die aantal CSP-aandele asof prestasievoorwaardes ten volle nagekom is.

⁽⁷⁾ Dividendekwivalente akkumuleer en word by vestiging in aandele gelewer.

⁽⁸⁾ Billike waarde is bereken deur gebruik te maak van die standaard binomiale prysmodel. Die beraamde vestigingspersentasie word geag die op standaard prestasievlak van 60% te wees.

Deelnemer	Aanbod- datum ⁽¹⁾	Aanbod- prys ⁽²⁾ (Rand)	Aantal CSPs aangebied en aanvaar	Billike waarde van CSPs op aanbod- datum (R'000)	Balans van CSPs aanvaar op 30 Junie 2018	CSPs aanvaar gedurende die jaar	Aandeel- prys op vestigings- datum ⁽³⁾ (Rand)	Kontant- waarde van CSPs wat vestig in die jaar ⁽⁴⁾ (R'000)	Balans van CSPs aanvaar op 30 Junie 2019 ^(5, 6)	Billike waarde van CSPs soos op 30 Junie 2019 ⁽⁷⁾ (R'000)
Uitvoerend										
J J Durand	05-Des-18	205.07	87 135	15 933	-	87 135			87 135	9 030
M Lubbe	05-Des-18	205.07	14 648	2 678	-	14 648			14 648	1 518
N J Williams	05-Des-18	205.07	28 465	5 205	-	28 465			28 465	2 950
Totaal					-	130 248		-	130 248	13 498

⁽¹⁾ Tensy anders aangedui, vestig 'n derde van die CSPs drie jaar na die toekenningsdatum, nog 'n derde na vier jaar en die oorblywende gedeelte vyf jaar na die toekenningsdatum.

⁽²⁾ Aanbodprys van CSPs toegeken is die vyfdag-VWAP op aanboddatum.

⁽³⁾ Vyfdag-VWAP van Remgro op vestigingsdatum.

⁽⁴⁾ Dit verwys na die totale waarde van die CSP-aandele by vestiging.

⁽⁵⁾ CSPs het prestasievoorwaardes en weerspieël die aantal CSP-aandele asof prestasievoorwaardes ten volle nagekom is.

⁽⁶⁾ Dividendekwivalente akkumuleer en word by vestiging in aandele gelewer.

⁽⁷⁾ Billike waarde is bereken deur gebruik te maak van die standaard binomiale prysmodel. Die beraamde vestigingspersentasie word geag die op standaard prestasievlak van 60% te wees.

VOORGESKREWE BEAMPTES

Deelnemer	Aanbod- datum ⁽²⁾	Aanbod- prys ⁽³⁾ (Rand)	Aantal aanbied- en aanbod- datum	Billike waarde van CSPs op aanbod- datum (R'000)	Balans van CSPs aanvaar op 30 Junie 2019	Addisionele CSPs met RMH- ontbonde- ling ⁽⁴⁾ en (verbeur)	Aandeel- prys op vestigings- datum ⁽⁵⁾ (Rand)	Kontant- waarde van CSPs wat vestig in die jaar ⁽⁶⁾ (R'000)	Balans van CSPs aanvaar op 30 Junie 2020 ^(7, 8)	Billike waarde van CSPs soos op 30 Junie 2020 ⁽⁹⁾ (R'000)
P R Louw	05-Des-18	205.07	17 881	3 270	17 881	6 767			24 648	524
R S M Ndlovu ⁽¹⁾	05-Des-18	205.07	15 665	2 864	15 665	(15 665)			-	-
P J Uys	05-Des-18	205.07	35 822	6 550	35 822	13 556			49 378	1 049
Totaal					69 368	4 658		-	74 026	1 573

⁽¹⁾ Mnr R S M Ndlovu het op 30 November 2019 bedank en alle CSPs verbeur.

⁽²⁾ Tensy anders aangedui, vestig 'n derde van die CSPs drie jaar na die toekenningsdatum, nog 'n derde na vier jaar en die oorblywende gedeelte vyf jaar na die toekenningsdatum.

⁽³⁾ Aanbodprys van CSPs toegeken is die vyfdag-VWAP op aanboddatum.

⁽⁴⁾ As gevolg van die RMH-ontbondeling is bykomende CSPs ('n faktor van 0.3784 van CSPs gehou), gedurende die jaar toegeken.

⁽⁵⁾ Vyfdag-VWAP van Remgro op vestigingsdatum.

⁽⁶⁾ Dit verwys na die totale waarde van CSP-aandeel op vestigingsdatum.

⁽⁷⁾ CSPs het prestasievoorwaardes en weerspieël die aantal CSP-aandeel asof die prestasievoorwaardes ten volle nagekom is.

⁽⁸⁾ Dividendekwivalente akkumuleer en word by vestiging in aandeel gelewer.

⁽⁹⁾ Billike waarde is bereken deur gebruik te maak van die standaard binomiale prysmodel. Die beraamde vestigingspersentasie word geag die op standaard-prestasievlak van 60% te wees.

Deelnemer	Aanbod- datum ⁽¹⁾	Aanbod- prys ⁽²⁾ (Rand)	Aantal aanbied- en aanbod- datum	Billike waarde van CSPs op aanbod- datum (R'000)	Balans van CSPs aanvaar op 30 Junie 2018	CSPs aanvaar gedurende die jaar	Aandeel- prys op vestigings- datum ⁽³⁾ (Rand)	Kontant- waarde van CSPs wat vestig in die jaar ⁽⁴⁾ (R'000)	Balans van CSPs aanvaar op 30 Junie 2019 ^(5, 6)	Billike waarde van CSPs soos op 30 Junie 2019 ⁽⁷⁾ (R'000)
P R Louw	05-Des-18	205.07	17 881	3 270	-	17 881			17 881	1 853
R S M Ndlovu	05-Des-18	205.07	15 665	2 864	-	15 665			15 665	1 624
P J Uys	05-Des-18	205.07	35 822	6 550	-	35 822			35 822	3 712
Totaal					-	69 368		-	69 368	7 189

⁽¹⁾ Tensy anders aangedui, vestig 'n derde van die CSPs drie jaar na die toekenningsdatum, nog 'n derde na vier jaar en die oorblywende gedeelte vyf jaar na die toekenningsdatum.

⁽²⁾ Aanbodprys van CSPs toegeken is die vyfdag-VWAP op aanboddatum.

⁽³⁾ Vyfdag-VWAP van Remgro op vestigingsdatum.

⁽⁴⁾ Dit verwys na die totale waarde van CSP-aandeel op vestigingsdatum.

⁽⁵⁾ CSPs het prestasievoorwaardes en weerspieël die aantal CSP-aandeel asof die prestasievoorwaardes ten volle nagekom is.

⁽⁶⁾ Dividendekwivalente akkumuleer en word by vestiging in aandeel gelewer.

⁽⁷⁾ Billike waarde is bereken deur gebruik te maak van die standaard binomiale prysmodel. Die beraamde vestigingspersentasie word geag die op standaard-prestasievlak van 60% te wees.

NIE-UITVOERENDE DIREKTEURSFOOIE

Die nie-uitvoerende direkteure se fooie vir die 2020-finansiële jaar, soos goedgekeur deur die aandeelhouders, word hieronder uiteengesit (op 'n individuele basis).

Tipe fooi (Rand)	Fooi vir die jaar geëindig 30 Junie 2020	Fooi vir die jaar geëindig 30 Junie 2019
Raadslid	390 000	367 500
Voorsitter van die oudit-en-risikokomitee	297 000	280 000
Lid van die oudit-en-risikokomitee	147 500	138 500
Lid van die vergoedings-en-nominasiekomitee	65 500	61 500
Voorsitter van die maatskaplike-en-etiesekomitee	120 000	112 500
Lid van die maatskaplike-en-etiesekomitee	65 500	61 500
Vergaderingsfooie vir <i>ad hoc</i> -komitees	25 000	24 000

Fooie is BTW uitgesluit.

Die werklike fooie betaal aan nie-uitvoerende direkteure word hieronder uiteengesit (op 'n individuele basis).

R'000	Fooi vir die jaar geëindig 30 Junie 2020	Fooi vir die jaar geëindig 30 Junie 2019
Nie-uitvoerend (onafhanklik)		
S E N De Bruyn	753	709
G T Ferreira ⁽¹⁾	228	429
P K Harris	456	429
N P Mageza ⁽²⁾	603	568
P J Moleketi ⁽³⁾	576	506
M Morobe	510	480
G G Nieuwoudt ⁽⁴⁾	228	–
F Robertson	603	568
Subtotaal	3 957	3 689
Nie-uitvoerend (nie-onafhanklik)		
E de la H Hertzog ⁽¹⁾	195	368
J Malherbe	390	368
P J Neethling ^(4, 5)	–	–
A E Rupert ⁽⁵⁾	–	–
J P Rupert ⁽⁵⁾	–	–
Subtotaal	585	736
Totaal	4 542	4 425

⁽¹⁾ Mnr G T Ferreira en Dr E de la H Hertzog het op 28 November 2019 afgetree.

⁽²⁾ Gedurende die jaar onder oorsig het mnr N P Mageza ook R704 000 (2019: R697 000) as direkteursfooie vanaf RCL Foods Beperk, 'n filiaal-maatskappy van Remgro Beperk, ontvang.

⁽³⁾ Mnr P J Moleketi is aangestel as lid van die vergoedings-en-nominasiekomitee met ingang vanaf 28 November 2019.

⁽⁴⁾ Mnre G G Nieuwoudt en P J Neethling is aangestel as nie-uitvoerende direkteure met ingang vanaf 28 November 2019.

⁽⁵⁾ Mnre A E Rupert, J P Rupert en P J Neethling ontvang geen vergoeding nie.



Johann Rupert

Voorsitter van die vergoedings-en-nominasiekomitee

Stellenbosch
28 September 2020